



ประกาศเทศบาลตำบลบางกระบือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งระเบียบพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เทศบาลตำบลบางกระบือ ขอประกาศมาตรการการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มาตรการลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัย

เทศบาลตำบลบางกระบือ จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดทางวินัยด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๔๘

หน่วยงานมีบทลงโทษแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ การดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งมีกรณีอันเป็นมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย โดยการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือโทษไม่ร้ายแรงประชุม โดยได้ให้มีการประชุมชี้แจง และมีการว่ากล่าวตักเตือน หากยังไม่เชื่อฟัง จะถือปฏิบัติตามระเบียบโทษทางวินัย ๕ สถาน คือ

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดขั้นเงินเดือน
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

๒. มาตรการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ ปีละ ๑ ครั้ง ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไปดังนี้

- ๑.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๒ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๓ อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- ๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี เอาใจใส่ต่อหน้าที่ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๕ การมาปฏิบัติราชการตรงต่อเวลา ไม่สาย ไม่ขาด ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และไม่เป็นผู้ถูกดำเนินการวินัยใดๆ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมพร นิลเนบแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลบางกระบือ